	ALCALDIA DE SAN GIL RESOLUCIÓN No 100-33-354-2021 25 Junio 2021	F:20.AP.GA
		Versión: 0.0
		Fecha: 03.07.18
		Página: 1 de 4


RESOLUCIÓN No 100-33-354-2021
(25/06/2021)

“POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTAN E INTEGRAN LOS REGLAMENTOS, MANUALES Y POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS DE ACUERDO AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN GIL”.

EL ALCALDE MUNICIPAL DE SAN GIL – SANTANDER, en ejercicio de sus facultades legales y en especial de las que le confiere que el numeral 1° y 10° del artículo 315 de la constitución política y el numeral 7 del artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 en relación con el sistema de seguridad y salud en el trabajo y

C O N S I D E R A N D O

1. Que el numeral 7 del artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 consagra que los empleadores deben desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SS SST), sin indicar plazo para su adopción.
2. De acuerdo al artículo 348 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 10 de Decreto 13 de 1967, todo empleador o empresa están obligados a suministrar y acondicionar locales y equipos de trabajo que garanticen la seguridad y salud de los trabajadores; a hacer practicar los exámenes médicos a su personal y adoptar las medidas de higiene y seguridad indispensables para la protección de la vida, la salud y la moralidad de los trabajadores a su servicio; de conformidad con la reglamentación que sobre el particular establezca el Ministerio del Trabajo.
3. Que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se elabora en cumplimiento de lo establecido en la Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y demás normativa legal vigente en el marco del Sistema General de Riesgos Laborales, y debe aprovecharse para dar un impulso decidido a la acción preventiva en el Departamento Administrativo de la Función Pública.
4. Que el SG-SST está basado en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) y consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Que mediante decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.6.1 define las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión.

	<p style="text-align: center;">ALCALDIA DE SAN GIL RESOLUCIÓN No 100-33-354-2021 25 Junio 2021</p>	F:20.AP.GA
		Versión: 0.0
		Fecha: 03.07.18
		Página: 2 de 4

6. Que el artículo 2.2.4.6.6 de la ley 1072 define como Requisitos de la política de seguridad y salud en el trabajo (SST). los siguientes:
 1. Establecer el compromiso de la empresa hacia la implementación del SST de la empresa para la gestión de los riesgos laborales.
 2. Ser específica para la empresa y apropiada para la naturaleza de sus peligros y el tamaño de la organización.
 3. Ser concisa, redactada con claridad, estar fechada y firmada por el representante legal de la empresa.
 4. Debe ser difundida a todos los niveles de la organización y estar accesible a todos los trabajadores y demás partes interesadas, en el lugar de trabajo; y
 5. Ser revisada como mínimo una vez al año y de requerirse, actualizada acorde con los cambios tanto en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), como en la empresa.

7. Que el artículo 2.2.4.6.7. cita como Objetivos de la política de seguridad y salud en el trabajo (SST). los siguientes:
 1. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
 2. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa; y
 3. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

8. Que la política de SG-SST deberá **establecer los objetivos del SG-SST**, para lo que se debe tener en cuenta que el estado actual del SG-SST en la organización, según la evaluación inicial de los peligros y riesgos críticos de la organización, la **política de seguridad y salud en el trabajo**, el plan anual de trabajo, normatividad vigente de los riesgos laborales, auditorías que se lleven a cabo, etc. todo esto para conseguir la implementación con éxito del SG-SST

9. Que la Resolución número 089 de 2019 (16 ENE 2019) del MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL, reglamenta la Política Integral para la protección y atención del consumo de sustancias psicoactivas, como uno de los instrumentos, para el Plan Nacional de Salud Mental.

10. Que la Ley 1566 de 2012 reconoce, de una parte, que el consumo, abuso y adicción a sustancias psicoactivas, lícitas o ilícitas es un asunto de salud pública y bienestar de la familia, la comunidad y los individuos, que requiere atención integral por parte del Estado, y de otra, el derecho de la persona que sufra trastornos mentales o cualquier otra patología derivada del consumo, abuso y adicción a tales sustancias. a ser atendida en forma integral por las entidades que conforman el Sistema General de Seguridad Social en Salud, conforme a la normatividad vigente, a las Políticas Públicas Nacionales en Salud Mental y de Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas y su Impacto, adoptadas por el Ministerio de Salud y Protección Social.

11. Que la Alcaldía de San Gil está comprometida con la protección y promoción de la salud del personal de planta y contratistas, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos, el mejoramiento continuo de los procesos y la protección del medio ambiente.
12. Que los programas desarrollados en la Alcaldía de San Gil estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del auto cuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias.
13. Que todos los empleados públicos, trabajadores oficiales y contratistas de la Administración Municipal deben cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo, igualmente serán responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para ellos y la Administración Municipal.
14. Que es necesario adoptar e integrar el Reglamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo, el Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo, las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Política de Prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas en el Municipio de San Gil, según el Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.6.1 define las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

En consecuencia, de lo anterior el Alcalde Municipal de San Gil, en atribución a sus facultades constitucionales y legales:


RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: ADOPTAR E INTEGRAR LOS REGLAMENTOS, MANUALES Y POLÍTICAS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON SG-SST, comprendido por los siguientes planes los cuales hacen parte integral de la presente resolución:

- 1. Reglamento Higiene y Seguridad en el Trabajo
- 2. Manual SG-SST
- 3. Política SG-SST de la Alcaldía Municipal de San Gil.
- 4 Política de Prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas.

ARTICULO SEGUNDO: La ejecución de los Planes será responsabilidad de la Dirección Administrativa quedando así:

Ítem	PLAN	RESPONSABLE
1	Reglamento Higiene y Seguridad en el Trabajo.	Dirección Administrativa
2	Manual SG-SST	Dirección Administrativa
3	Política de Prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas.	Dirección Administrativa
4	Política SG-SST de la Alcaldía Municipal de San Gil.	Dirección Administrativa

	ALCALDIA DE SAN GIL RESOLUCIÓN No 100-33-354-2021 25 Junio 2021	F:20.AP.GA
		Versión: 0.0
		Fecha: 03.07.18
		Página: 4 de 4

ARTICULO TERCERO: DIVULGACIÓN Y CONSULTA. Los Manuales y Políticas institucionales señaladas en el Artículo 1 y 2 de la parte resolutive del presente acto administrativo deberán ser publicados en la página web del municipio de San Gil. www.sangil.gov.co.

ARTÍCULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en San Gil, a los veinticinco (25) días del mes de junio del año dos mil veintiuno (2021).



HERMES ORTIZ RODRÍGUEZ
Alcalde Municipal

VoBo: Dra. Anny Johana Báez Ardila- Directora Administrativa

VoBo: Dr. Jhojan F. Sánchez A - Secretario Jurídico y de Contratación

VoBo: Arq. Andrés Fernando Cárdenas Gómez – Jefe Oficina de Planeación

