	ALCALDIA DE SAN GIL RESOLUCIÓN No 100-33-279-2020 13/07/2020	F:20.AP.GA
		Versión: 0.0
		Fecha: 03.07.18
		Página: 1 de 3

RESOLUCIÓN No 100-33-279-2020
(13/07/2020)

“POR MEDIO DE LA CUAL SE RESUELVE EL RECURSO DE REPOSICION INTERPUESTO CONTRA EL ACTO ADMINISTRATIVO DECRETO N° 100-12-140-2020 DEL 02 DE JUNIO DE 2020, “POR MEDIO DEL CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

EL ALCALDE MUNICIPAL DE SAN GIL- SANTANDER

En ejercicio de sus facultades legales, constitucionales y teniendo en cuenta


OBJETO

Se pronuncia el despacho sobre el recurso de reposición interpuesto por la señora **KAREN AYDA ROSERO APRAEZ** contra el acto administrativo Decreto N° **100-12-140-2020** del 02 de junio de 2020, **“POR MEDIO DEL CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**.

ANTECEDENTES PROCESALES

1. Que la señora **KAREN AYDA ROSERO APRAEZ** radico ante la administración Municipal de San Gil, escrito que referencia que interpone el Recurso de reposición contra el acto administrativo Decreto N° **100-12-140-2020** del 02 de junio de 2020, **“POR MEDIO DEL CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**.
2. Que teniendo en cuenta que el suscrito como alcalde Municipal debe avocar conocimiento y analizar el recurso interpuesto por la señora **KAREN AYDA ROSERO APRAEZ**, se procederá a estudiar el recurso radicado y a fallarse conforme a derecho.

CONSIDERACIONES DEL DESPACHO

	ALCALDIA DE SAN GIL RESOLUCIÓN No 100-33-279-2020 13/07/2020	F:20.AP.GA
		Versión: 0.0
		Fecha: 03.07.18
		Página: 2 de 3

En cuanto a la normatividad aplicable:

El artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, consagra:

***“ARTICULO 125.** Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley. Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes. El retiro se hará: por calificación no satisfactoria en el desempeño del empleo; por violación del régimen disciplinario y por las demás causales previstas en la Constitución o la ley. En ningún caso la filiación política de los ciudadanos podrá determinar su nombramiento para un empleo de carrera, su ascenso o remoción.”*

La ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. contempla:

***Artículo 30. Competencia para adelantar los concursos.** Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin. Los costos que genere la realización de los concursos serán con cargo a los presupuestos de las entidades que requieran la provisión de cargos.*


Los convenios o contratos se suscribirán preferencialmente, con las entidades acreditadas que tengan jurisdicción en el departamento o municipio en el cual esté ubicada la entidad para la cual se realiza el concurso.

La Comisión acreditará como entidades idóneas para adelantar los concursos a las universidades públicas y privadas y a las instituciones de educación superior que lo soliciten y demuestren su competencia técnica en procesos de selección, experiencia en el área de selección de personal, así como capacidad logística para el desarrollo de concursos. El procedimiento de acreditación será definido por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Las entidades que utilicen las listas de elegibles resultado de los concursos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil deberán sufragar los costos determinados por la citada Comisión.

Ley 1960 del 2019 señala en el artículo 2:

Artículo 2°. El artículo 29 de la Ley 909 de 2004 quedará así:

	ALCALDIA DE SAN GIL RESOLUCIÓN No 100-33-279-2020 13/07/2020	F:20.AP.GA
		Versión: 0.0
		Fecha: 03.07.18
		Página: 3 de 3

Artículo 29. Concursos. La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función.

En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos.

El concurso de ascenso tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos.

El concurso será de ascenso cuando:

- 1. La vacante o vacantes a proveer pertenecen a la misma planta de personal, las plantas de personal del sector administrativo o cuadro funcional de empleos, en los niveles asesor, profesional, técnico o asistencial.*
- 2. Existen servidores públicos con derechos de carrera general o en los sistemas específicos o especiales de origen legal, que cumplan con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso.*
- 3. El número de los servidores con derechos de carrera en la entidad o en el sector administrativo que cumplen con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso es igual o superior al número de empleos a proveer.*


Si se cumple con los anteriores requisitos se convocará a concurso de ascenso el treinta (30%) de las vacantes a proveer. El setenta (70%) de las vacantes restantes se proveerán a través de concurso abierto de ingreso.

Si en el desarrollo del concurso de ascenso no se inscribe un número igual de servidores con derechos de carrera por empleo convocado, el concurso se declarará desierto y la provisión de los cargos se realizará mediante concurso de ingreso abierto. Quienes se hayan inscrito inicialmente para el concurso de ascenso continuarán en el concurso abierto de ingreso sin requerir una nueva inscripción.

Parágrafo. La Comisión Nacional del Servicio Civil determinará, en el término máximo de seis (6) meses contados a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, el procedimiento para que las entidades y organismos reporten la Oferta Pública de Empleos, con el fin de viabilizar el concurso de ascenso regulado en el presente artículo.

El **Decreto 1083 de 2015** por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, indica:

Artículo 2.2.5.3.4 Terminación de encargo y nombramiento provisional. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la

 ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN GIL	ALCALDIA DE SAN GIL RESOLUCIÓN No 100-33-279-2020 13/07/2020	F:20.AP.GA
		Versión: 0.0
		Fecha: 03.07.18
		Página: 4 de 3

prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.

La jurisprudencia de la Corte Constitucional ha señalado que los empleados públicos que desempeñan en provisionalidad cargos de carrera, gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, que implica, sin embargo, que el acto administrativo por medio del cual se efectúe su desvinculación debe estar motivado, es decir, debe contener las razones de la decisión, lo cual constituye una garantía mínima derivada, entre otros, del derecho fundamental al debido proceso y del principio de publicidad.

Los nombramientos en provisionalidad en vacantes de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito, o hasta el reintegro de su titular al tenor de lo establecido en los artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015.


DEL CASO EN CONCRETO:

Que se observa que la señora **KAREN AYDA ROSERO APRAEZ**, interpone recurso de reposición en contra del acto administrativo Decreto N° **100-12-140-2020** del 02 de junio de 2020, **“POR MEDIO DEL CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**.

Que el Artículo 75 de la ley 1437 de 2011 “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”, señala lo siguiente:

Artículo 75. Improcedencia. *No habrá recurso contra los actos de carácter general, ni contra los de trámite, preparatorios, o de ejecución excepto en los casos previstos en norma expresa.*

Que se logra evidenciar que **NO** es procedente el recurso de Reposición interpuesto por la nombrada señora ante el Alcalde Municipal, puesto que el Decreto N° **100-12-140-2020** del 02 de junio de 2020, **“POR MEDIO DEL CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**, es un acto administrativo de trámite, toda vez que el ejecutivo en cumplimiento de lo indicado en los artículos 2.2.6.21 y 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, efectuó el trámite de nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso de mérito realizado, en estricto orden de mérito, así como también dio por terminado de manera motivada un nombramiento por provisión definitiva del cargo a través del concurso de méritos, luego contra los actos administrativos de trámite no es procedente interponer recurso alguno según lo consagrado dentro del artículo 75 de la Ley 1437 de 2011.

	ALCALDIA DE SAN GIL RESOLUCIÓN No 100-33-279-2020 13/07/2020	F:20.AP.GA
		Versión: 0.0
		Fecha: 03.07.18
		Página: 5 de 3

Teniendo en cuenta lo anterior, no existe jurídicamente cabida a que sea procedente el recurso de Reposición que se instaura ante el alcalde Municipal.

EN CUANTO A LOS ARGUMENTOS EXPUESTOS POR LA RECURRENTE EN EL RECURSO:

Los mismos no serán objeto de estudio, en razón a que el recurso de reposición no es procedente.

En mérito de lo anterior, este Despacho:

RESUELVE

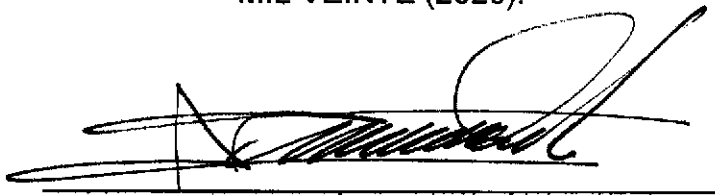
ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR IMPROCEDENTE el Recurso de Reposición interpuesto contra el acto administrativo Decreto N° 100-12-140-2020 del 02 de junio de 2020, **“POR MEDIO DEL CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN GIL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**, por las razones expuestas en la parte motiva del presente acto administrativo.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOTIFICAR el texto de la presente Resolución a la parte interesada, personalmente o por aviso en la forma prevista en los artículos 67 y ss de la Ley 1437 de 2011.

ARTICULO TERCERO: Se **ADVIERTE** que contra la presente Resolución no procede recurso alguno.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en San Gil – Santander a los TRECE (13) días del mes de JULIO del año DOS MIL VEINTE (2020).


HERMES ORTIZ RODRÍGUEZ
 Alcalde Municipal de San Gil - Santander

Revisó: Dr. Jhojan F. Sánchez A. 
 Secretario Jurídico y de Contratación