

	<b>ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL</b>  <b>DECRETO N° 100-12- 042-2020</b> <b>(ENERO 09)</b> "Por la cual se conforma la comisión evaluadora para el desempeño laboral de los empleados de carrera y en periodo de prueba"	F:11.AP.GC
		Versión: 0.0
		Fecha: 03.07.18
		Página: 1 de 2

**EL ALCALDE MUNICIPAL DE SAN GIL**  
*En uso de sus atribuciones constitucionales, legales y*

**CONSIDERANDO:**

- a) Que la Alcaldía Municipal de San Gil adoptó el Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral, previsto por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en el Acuerdo 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 para los servidores de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba.
- b) Que el anexo técnico del Acuerdo No. 20181000006176 del 10-10-2018, por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en periodo de Prueba establece que los responsables y actores del proceso de Evaluación del Desempeño laboral son: la Comisión Nacional del Servicio Civil, el Jefe de la Entidad, Jefe de la Oficina de Planeación o quien haga sus veces, Jefe de la Oficina de Control Interno o quien haga sus veces, Jefe de la Unidad de Personal o quien haga sus veces, Comisión de personal, evaluados y evaluadores.
- c) Que en el mismo anexo técnico del Acuerdo No. 20181000006176 del 10-10-2018, indica que en el evento que el jefe inmediato sea de carrera, provisional o se encuentre en periodo de prueba, se deberá conformar una Comisión Evaluadora, la cual estará integrada por el jefe inmediato del evaluado y un servidor de libre nombramiento y remoción. La Comisión Evaluadora deberá ser conformada al inicio del proceso de evaluación del desempeño laboral y actuará como un solo evaluador hasta la culminación del mismo, esto es cuando la calificación se encuentre en firme.
- d) En el caso que el empleado de carrera, provisional o en periodo de prueba pierda la calidad de jefe inmediato del evaluado, la responsabilidad recaerá en el servidor de libre nombramiento y remoción que integraba con aquel la comisión evaluadora.
- e) Que se hace necesario conformar al interior de la Alcaldía Municipal de San Gil, la Comisión Evaluadora para el Desempeño Laboral de los Empleados de Carrera y en periodo de prueba

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Conformar la Comisión Evaluadora para el Desempeño laboral de los empleados de Carrera Administrativa y en periodo de prueba en la Alcaldía Municipal de San Gil, para el periodo del primero (01) de febrero de 2020 al treinta y uno (31) de enero de 2021, cuyos responsables tendrán a su cargo la obligación de calificar a los funcionarios de carrera y en periodo de prueba y son los siguientes:

CARGO QUE REQUIERE COMISION EVALUADORA	RESPONSABLE DE EVALUAR DE CARRERA ADMINISTRATIVA, PERIODO DE PRUEBA O LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	COMISION EVALUADORA
Profesional Universitario Código 219 Grado 03	Directora Administrativa Código 009 Grado 05	Directora Administrativa Código 009 Grado 05  Secretario Jurídico y de Contratación Código 020 Grado 05
AUXILIAR ADMINISTRATIVA Código 407 Grado 08	Directora Administrativa Código 009 Grado 05	Directora Administrativa Código 009 Grado 05  Secretario Jurídico y de Contratación Código 020 Grado 05

**ARTICULO SEGUNDO:** El presente Decreto rige a partir de la fecha, y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

**COMUNÍQUESE Y CUMPLASE**

Dada en San Gil, a los nueve (09) días del mes de Enero del año dos mil veinte (2.020).



**HERMES ORTIZ RODRIGUEZ**  
Alcalde Municipal

Vo. Bo.:  **Dr. Jhojan Fernando Sánchez Araque**  
Secretario Jurídico y de Contratación

  
**V°B° Gladys Stella Lara Garzón**  
Directora Administrativa ( E )